Fundado em 07/09/1951

JOÃO MONLEVADE (MG) - TERÇA-FEIRA, 9 DE JULHO DE 2013

- EDIÇÃO 1262 -

PLR

ArcelorMittal quer reduzir piso salarial para cálculo e manter política de privilegiar salários mais altos

Na segunda reunião para discussão da PLR 2013, a ArcelorMittal, mais uma vez, não demonstrou qualquer inclinação para negociar de verdade.

A empresa insiste em manter a mesma tabela de metas de 2012, com os indicadores financeiros (Ebitda e FCF - Free Cash Flow, sobre os quais os trabalhadores não têm qualquer poder), podendo comprometer totalmente a PLR.

Pelo modelo da ArcelorMittal, se o Ebitda (lucro antes de juros impostos, depreciações e amortizações) não atingir 80% do previsto, não haverá pagamento de PLR.

Outro problema é que a proposta patronal prevê fixar em R$ 2.155,00 o salário base para cálculo. Em 2012, esse piso foi de R$ 2.245,00 e, em 2011, de R$.2350,00.

Reduzir o piso prejudica os trabalhadores com menor remuneração, mantendo a política da empresa de privilegiar os estratos mais altos do quadro de pessoal, como já ocorreu outras vezes, quando supervisores tiveram tratamento diferenciado.

AVANÇOS

A proposta do Sindmon-Metal é que a PLR seja paga mesmo se não forem atingidos 80% do Ebtida. Nesse caso, o valor seria proporcionalizado, o que é justo e não prejudica os trabalhadores que não são responsáveis por decisões gerenciais que comprometem lucros e orçamentos.

Quanto ao piso salarial para efeito de cálculo, o Sindicato propôs o valor de R$ R$ 2.501,13.

Nova reunião foi agendada para o dia 16 (terça-feira da próxima semana), às 15 horas. É fundamental que a gerência compareça disposta a negociar de verdade e andar para frente. É o que esperam os trabalhadores.

A HORA E O LUGAR DA VOZ COLETIVA

A Câmara de Vereadores anunciou, no dia 19 de junho, cancelamento de audiência pública que teria como tema o reajuste dos servidores municipais da Educação. A decisão de cancelar o evento provocou indignação. No mês anterior, havia sido cancelada outra audiência pública, que estava sem data definida: a que abordaria os planos da ArcelorMittal para a Usina de Monlevade.

Em um momento em que a população vai às ruas pedindo mudanças – iniciadas em torno de tarifas do transporte coletivo e ampliadas posteriormente –, é lamentável que a comunidade seja deixada de fora da discussão de questões importantes para os trabalhadores e o município.

Fóruns coletivos são o lugar ideal para cuidar do presente e do futuro.

DUPLICAÇÃO DA USINA JÁ!

Compromisso com o município. Acompanhar sem ingenuidade.

Plano de Cargos e Salários da Harsco começa a sair do papel depois de mobilização de trabalhadores

Vários companheiros da Harsco com funções cujos salários estavam abaixo do padrão de mercado foram contemplados com reajustes salariais entre 5% e 12% a partir deste mês, dentro do Plano de Cargos, Carreiras e Salários. Houve também algumas promoções na área de manutenção. Tudo isso foi fruto da organização e mobilização dos traballhadores, em conjunto com o Sindicato, para vencer a atitudade da empresa que, até então, vinha sempre empurrando com a barriga essa velha demanda da categoria.

NOTA

INVASÃO DE ALMOÇO -

Mecânicos e eletricistas da Aciaria têm enfrentado tempero amargo durante as refeições: chefia os chamando pelo rádio frequentemente para realizar alguma tarefa.
Essa questão já foi discutida pelo Sindicato e o desrespeito ao intervalo de repouso e refeição continua, apesar da legislação vigente!

CIPA

INSTRUMENTO DE ORGANIZAÇÃO

Parabéns aos novos cipistas! Muito trabalho pela frente, muita responsabilidade e compromisso!

Entre os escolhidos como titulares, está nosso diretor sindical Geraldo Magela Zoia. Outros quatro diretores do Sindmon-Metal ficaram como suplentes: Eduardo Alfeu, Joselito Marques Abrantes, Marcelo de Oliveira e Otacílio Coelho.

Importante destacar que, no mês passado, a Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT (CNM/CUT) lançou a cartilha “CIPA: instrumento de organização no local de trabalho”.

O texto de apresentação do documento é bastante esclarecedor ao referir-se às CIPAs: “Queremos contribuir para torná-las mais atuantes e democráticas, ampliando a luta por ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis a todos/as trabalhadores e trabalhadoras”.

O download da publicação pode ser feito na opção “Documentos CNM/CUT” do item “Para download” no lado esquerdo da página principal de nosso site:

http://www.sindmonmetal.com.br

NOTA

EM BUSCA DE PRÊMIO -

Recebemos reclamação de que gerente do altoforno tem recorrido a intermediários para notificar trabalhadores (principalmente de empreiteiras) sobre questões de segurança em situações que bastaria orientá--los. Ele espera ganhar bônus por notificações. NOTA ZERO para o moço.

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG
(Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - 35930-198 - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - João Monlevade (MG
DISQUE DENÚNCIA: 0800 283 2985
Email: sindicato@sindmonmetal.com.br
Site: http://www.sindmonmetal.com.br
http://www.facebook.com/sindmonmetal * http://twitter.com/sindmonmetal **** MEMÓRIA: http://ceremjm.wordpress.com***